

**Проект за Колективен трудов договор****Становище на преговорната група към Ръководството на НБУ**

1. Документът декларира съобразяване с вътрешните нормативни актове на НБУ формално, всъщност ги пренебрегва: отдавна в НБУ има „разработени подробни критерии и правила, по които (ще) се извършват вътрешно-структурни промени“, както ни призовава Чл.4; няма ред за „тайно гласуване“ на Факултетен съвет, както се предлага в Чл.18; няма „старши преподаватели“ в щатното разписание на НБУ; няма и термин „допълнително материално стимулиране“ в Наредбата за заетостта на преподавателите.
2. Вътрешните нормативни актове не се договарят, а се утвърждават от предвидените по закон (ЗВО) и в съответствие с Правилника на НБУ органи – Ректорски съвет, Академичен съвет, Настоятелство. Следователно те не подлежат на преговаряне. Промени в тях могат да се извършват според утвърдения ред.
3. Документът не е изобщо съобразен с решенията на Настоятелството от 3.12.2018 г., които са публично достъпни от 14.12. 2018 г.
4. Липсва баланс между защитата на интересите на преподавателския състав и тези на административния състав на университета. В предложения вариант преобладават с над 80% исканията, свързани със статута на преподавателския състав.
5. Липсва баланс между ангажиментите на работодателя и тези на синдиката – синдикалните членове биха могли писмено да се ангажират, за определен срок, да увеличат с активна и всеотдайна работа броя на обучаемите и така да направят възможни част от предложените промени във възнагажденията; синдикалните членове биха могли, писмено, да се ангажират с мотиви за закриване на определени неефективни за университета професионални направления и освобождаване на преподаватели, с което чувствително биха се повишили основните възнагаждения на останалите преподаватели и служители.
6. Документът продължава да съдържа неприемливи текстове, обсъждани още на първата ни работна среща – Раздел II. ТРУДОВИ ОТНОШЕНИЯ И ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО в частта за присъствие на синдикални членове на заседанията на органите за управление на НБУ, които всъщност са избираеми или назначаеми според Правилника на НБУ; Раздел III - и по-конкретно текстовете: „Трудовата заетост на преподавателите се осигурява от работодателя“, при липса на учебна заетост преподавателите получават „пълния размер на основната работна заплата“ и Раздел IV ЗАПЛАЩАНЕ НА ТРУДА. ОБЕЗЩЕТЕНИЯ, към който не е приложена никаква справка какви средства на университета биха стрували заложените промени и откъде евентуално тези средства да се набавят.
7. Приемаме по принцип, като ще ги договорим конкретно и детайлно допълнително, разпоредбите, предложени в Раздел VII УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ, като част от тях вече са изпълнени, в знак на добрите ни намерения, независимо от това, че КТД още не е подписан.
8. В заключение ще очакваме допълнително преработен вариант на КТД, който ще обсъдим на следваща работна среща в средата на пролетния семестър на учебната 2018/2019 г.

19.02.2019 г.

проф. д-р Пламен Бочков, Ректор на НБУ

