

## **КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР НА НОВ БЪЛГАРСКИ УНИВЕРСИТЕТ**

Днес, ....2019 г., в гр. София между **Ръководството на Нов български университет (НБУ)**, ул. „Монтевидео“ № 15, наричан по-долу **РАБОТОДАТЕЛ**, представлявано от **проф. д-р Пламен Георгиев Бочков**, от една страна,

и от друга – **Университетската синдикална организация на НБУ към Национален браншов синдикат „Висше образование и наука“ при Конфедерацията на независимите синдикати в България (УСО на НБУ към НБС „ВОН” – КНСБ)**, представлявана от председателя ѝ **проф. д-р Росен Костадинов Стоянов**, на основание Кодекса на труда (КТ) и действащите нормативни актове, се сключи настоящият колективен трудов договор (КТД) за следното:

### **I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ.**

Чл. 1. (1) Работодателят и Синдикатът, страна по КТД, са съгласни чрез този КТД да уредят трудовите, социалните и осигурителните отношения в НБУ, които не са уредени с повелителните разпоредби на закона, както и всички въпроси, свързани с тези отношения, като насочат своите усилия към съгласуване на интересите си, добронамерено уреждане на възникналите спорове и предотвратяване на трудови и социални конфликти.

(2) В процеса на договаряне на този КТД, Работодателят и Синдикатът следват вътрешните нормативни актове на НБУ, освен в случаите, в които вътрешната нормативна уредба не регламентира отношенията, предмет на този КТД, или пък нормативните актове влизат в противоречие с общото законодателство или с интересите на работниците и служителите, в които случаи те подлежат на предоговаряне и промяна.

Чл. 2. (1) Сроктът на действие на настоящия договор се определя от датата на подписване за срок от 2 (две) години.

(2) Договорът има действие само спрямо членовете на синдикалната организация, както и по отношение на присъединилите се към този КТД. Неприсъединилите се към настоящия КТД не ползват произтичащите от него права.

(3) Преподаватели и служители, които не са членове на Синдикалната организация, страна по договора, могат да се присъединят към него чрез писмено

заявление до ръководството на синдикалната организация, страна по договора, и заплащане на еднократна присъединителна парична вноска в размер на две вноски.

(4) Присъединяването към настоящия КТД може да се извърши в срок от една календарна година след подписването му, като за присъединилите се след това същият има действие занапред.

(5) Всички дължими плащания по раздел IV са от началото на преговорите по подписване на настоящия КТД – ....2019 г.

Чл. 3. Работодателят информира в едномесечен срок Синдиката, страна по този КТД, за всички случаи на сключване на трудови договори с условия, по-благоприятни от договорените в този КТД.

Чл. 4. (1) Работодателят поема задължението да организира изработването на подробни критерии и правила, по които ще се извършват вътрешно-структурни промени в НБУ. Тези критерии и правила се приемат от Академичния съвет и се утвърждават от Настоятелството на НБУ, след становище и обсъждане със Синдикатите, страна по КТД.

(2) Срокът за това е до 3 месеца от подписването на КТД.

Чл. 5. В срок до ....2019 г. работодателят се задължава чрез деканите на факултети, ръководителите на департаменти, началник отделите и ръководителите на самостоятелни звена в НБУ да изготвят и връчат длъжностни характеристики за всяко работно място в срок до 3 месеца. В длъжностните характеристики изрично да са посочени задължителните изисквания за заемане на длъжността: начина на заемане (конкурс или назначаване по договаряне), образование, специалност, допълнителна квалификация и минимален трудов стаж по специалността, трудови дейности, отговорности и подчиненост спрямо ръководен служител.

Чл. 6. Синдикатите свободно осъществяват своята дейност на територията на НБУ. Работодателят няма право да се намесва под каквато и да било форма в синдикалната дейност, както и да създава пречки и ограничения за членуването на преподаватели и служители на НБУ в тях.

Чл. 7. Синдикатите, страна по КТД, поемат задължението да не се намесват в работата на Работодателя при осъществяване на правомощията му, произтичащи от законите, подзаконовите и ведомствени нормативни актове на НБУ, както и да поддържат предприеманите от него начинания за укрепване и развитие на НБУ.

Чл. 8. Работодателят поема задължението да организира срещи на ръководствата на страните по КТД, при промени в действащото законодателство,

подзаконови и ведомствени нормативни актове и финансовото състояние на НБУ, които налагат изменения на договореностите в КТД, за които информира и предоставя пълна документация, консултира и обсъжда със синдиката предвижданите промени.

Чл. 9. Работодателят осигурява на преподавателите и служителите, членове на синдикалната организация пълен достъп до личните им трудови досиета които се съхраняват в отдел „Персонал“ на НБУ.

Чл. 10. Този КТД обхваща договарянето между Работодател и Синдикат по следните въпроси:

- трудови отношения и представителство;
- работно време и работна натовареност, почивки, отпуски и командировки;
- заплащане на труда, обезщетения;
- здравословни и безопасни условия на труд;
- социално-битови условия и социална защита;
- условия за синдикална дейност, партньорство и взаимоотношения между страните.

## **II. ТРУДОВИ ОТНОШЕНИЯ И ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО.**

Чл. 11. (1) Представители на синдикалната организация, в съответствие с чл. 37 от КТ, участват по право в подготовката и обсъждането на проектите на всички вътрешни правилници, наредби, статuti и стандарти на НБУ, които се отнасят до трудовите правоотношения.

(2) Представители на синдикалната организация имат правото да присъстват и изразяват становища на всички форуми, съвети и заседания, на които се обсъждат, променят и приемат подзаконови нормативни актове на НБУ, в това число: на заседания на Комисията за развитие на академичния състав (КРАС), на Академичен съвет, на заседания на Настоятелството на НБУ и др.

(3) Представители на синдикалната организация имат статут на наблюдатели с право на съвещателен глас.

## **III. РАБОТНО ВРЕМЕ, РАБОТНА НАТОВАРЕНОСТ, ПОЧИВКИ, ОТПУСКИ И КОМАНДИРОВКИ.**

Чл. 12. (1) Трудовата заетост на преподавателите и служителите се осигурява от работодателя, в съответствие с изискванията на КТ, индивидуалния трудов договор и договореностите в КТД.

(2) Не се допуска едностранна промяна на съдържанието на трудовото правоотношение, освен в случаите и по реда, установен по закон.

Чл. 13. (1) Работното време на служителите и работниците се определя в Правилник за вътрешния трудов ред и със заповед на Ректора на НБУ. При необходимост промени на работното време могат да се правят за някои дни от работната седмица, за отделни преподаватели, служители и работници без да се изменя продължителността на работния ден. За тези промени преподавателите, служителите и работниците се уведомяват до края на предишния работен ден.

(2) Преподавателите, служителите и работниците, които работят при нормална продължителност на работното време, могат да използват режима на намаленото работно време веднага след като за тях възникнат условията, предвидени в нормативни актове.

Чл. 14. В началото на всяка учебна година, а за преподавателите за всеки семестър, задължително се обявява приемно време, както следва:

а) хабилитирани преподаватели – не по-малко от 2 академични часа седмично, разпределени в два дни;

б) нехабилитирани преподаватели – не по-малко от 4 академични часа седмично, разпределени в два дни;

в) служители от администрацията на Ректората, факултетите и другите звена – от 2 до 4 академични часа дневно.

г) приемното време се определя със заповед на Ректора.

Чл. 15. Във връзка с промени в графика на учебния процес, кандидат-студентската кампания, ваканциите и официалните празници, Работодателят може със заповед да обявява и други дни за неучебни и неприсъствени.

Чл. 16. При липса на учебна заетост, или когато същата е под 100% поради промяна на учебните програми за съответния факултет или департамент, наложена от нови изисквания, преподавателите получават пълния размер на основната работна заплата за заеманата от тях длъжност.

Чл. 17. (1) Страните се споразумяват за следната продължителност на редовния платен годишен отпуск:

а) на родител, работещ в Университета, с две деца до 18-годишна възраст – допълнителен платен отпуск в размер на 6 работни дни, а родител с три и повече живи деца до 18-годишна възраст – на 8 работни дни допълнителен платен отпуск за всяка календарна година.

б) самотен родител без значение на броя деца до 18-годишна възраст ползва 6 работни дни допълнителен платен отпуск за всяка календарна година;

в) родител на дете със специални образователни потребности ползва 6 работни дни допълнителен платен отпуск за всяка календарна година;

г) на членове на академичния и преподавателския състав, които работят в Университета и са членове на едно семейство, се осигурява ползването на платения годишен отпуск едновременно, ако те поискат това;

д) допълнителният платен годишен отпуск размер на 3 работни дни се полага и за бащата при раждане на дете;

е) при смърт на родител, дете, съпруг, брат, сестра и родител на другия съпруг или други роднини по права линия – 2 работни дни;

(2) За осъществяване на синдикална дейност членовете на ръководството на синдикалната организация – председател, заместник-председател и секретари имат право на допълнителен платен годишен отпуск, в размер на 6 (шест) работни дни.

Чл. 18. На преподавателите може да се разрешава да ползват следните видове отпуски:

а) неплатен служебен отпуск – за изпълнение на важни задачи с обществено значение извън работата по трудово правоотношение;

б) неплатен творчески отпуск – до 1 година, за изпълнението на задача, която съставлява научна или практическа новост, по предложение на съвета на департамент/център и решение на Факултетния съвет, взето с тайно гласуване;

в) неплатен отпуск – до 2 години, за работа в чужбина, след навършване на 7 години трудов стаж в НБУ, по предложение на съвета на департамент/център и решение на Факултетния съвет, взето с тайно гласуване;

г) неплатен отпуск – до 2 години, за лекторати, по предложение на съвета на департамент/център и решение на Факултетния съвет, взето с тайно гласуване;

д) неплатен отпуск – до 2 години, за участие в научни експедиции и програми, с изключение на тези, по които НБУ е страна по договора, по предложение на съвета на департамент/център и решение на Факултетния съвет, взето с тайно гласуване;

е) неплатен отпуск – до 1 година, за придружаване на член от семейството в чужбина, по предложение на съвета на департамент/център и решение на Факултетния съвет, взето с тайно гласуване;

(3) Отпускът по буква „б“; „в“; „г“; „д“ и „е“ се разрешава след използване на полагаемия се платен годишен отпуск.

Чл. 19. (1) Преподавателите, които имат преподавателски трудов стаж повече от 10 години в НБУ, имат право на всеки седем години да ползват до 1 академична година платен годишен отпуск за творческото си развитие по Чл. 55, ал. 2 от ЗВО.

(2) Размерът на възнаграждението по време на творческия отпуск се изчислява на базата на оценката на заетостта за предходната година.

Чл. 20. Размерът на отпуските по този договор влизат в сила от ....2019 г.

Чл. 21. Командировка в чужбина е изпращането на преподаватели, служители и работници за изпълнение на конкретна служебна работа по нареждане на Ректора за не повече от 30 календарни дни без прекъсване.

Чл. 22. Департаментният съвет дава становище относно целесъобразността и продължителността на командировката (до 30 дни), съобразявайки се с нормалното протичане на учебния процес.

Чл. 23. (1) Специализация е изпращането на преподаватели, служители и работници в чужбина с цел повишаване на квалификацията за срок до 6 месеца.

(2) На специализация могат да бъдат изпращани лица след 1-годишен трудов стаж по специалността.

(3) Повторното изпращане на специализация може да се извърши след изтичане на не по-малко от 3 години от завръщане от предишна специализация.

Чл. 24. Финансовото обезпечаване на командировките и специализациите в чужбина се извършва съобразно настоящия КТД и Наредбата за служебните командировки и специализации в чужбина (Приета с ПМС № 115 от 03.06.2004 г., обн.ДВ.бр.50/2004 г., с посл. изм. и доп. ДВ.бр.2/2017 г.)

Чл. 25. Всеки редовен преподавател има право да ползва финансова подкрепа до 1000 лв. годишно за участие в международни и национални научни форуми, съгласувано с департамента и факултета), финансирани по силата на командироването и/или чрез механизмите на Университетските фондове участия в научни събития.

Чл. 26. Всеки преподавател и служител има право на финансова подкрепа в размер на 800 лв. за допълнителна квалификация и преквалификация поне веднъж на две години.

#### **IV. ЗАПЛАЩАНЕ НА ТРУДА. ОБЕЗЩЕТЕНИЯ.**

Чл. 27. (1) Научно-преподавателският състав в Университета получава трудови възнаграждения в зависимост от заеманата академична или административна длъжност, трудовия и професионален стаж, професионалната квалификация, учебната

заетост, научно-изследователската или творческа работа и годишната оценка от атестация, определени от Настоятелството на НБУ.

(2) Годишната заетост на преподавателите се възлага и отчита въз основа на Наредба за заетостта на преподавателите в НБУ, приета от Настоятелството на НБУ. Задължително най-малко 2/3 от учебната заетост на всеки преподавател се формира от аудиторната му заетост.

(3) Годишният норматив учебна заетост е както следва:

- за хабилитираните преподавателите от Университета е 240 часа учебна заетост, от които задължително 180 часа аудиторна заетост и 60 часа извънаудиторна заетост.
- за нехабилитираните преподавателите от Университета е 300 часа учебна заетост, от които задължително 180 часа аудиторна заетост и 120 часа извънаудиторна заетост.

(4) На преподавателите и старши преподавателите (по Чл. 48, ал. 2 от ЗВО), на които се възлага само преподавателска дейност и не се изисква научна работа, годишният норматив е 420 часа заетост (360 ч. аудиторни, 60 ч. извънаудиторни).

(5) По решение на Академичния съвет годишният норматив за учебна заетост на преподавателите, заемащи ръководни длъжности, в това число ректор, заместник-ректор и помощник ректор, декан и ръководител на департамент/център може да бъде намален процентно с не повече от 30%.

(6) Лицата, ползващи намаления норматив по Чл. 27., ал. 5, не могат да извършват допълнителен труд при друг работодател (външно съвместителство) и да сключват трудови договори по чл. 111 от КТ.

(7) Трудовите възнаграждения се индексират с кумулативния сбор от процентите инфлация за годините за периода 2009-2018 г., в размер от минимум 15%.

(8) Индексирането по Чл. 27, ал. 7 влиза в сила от ...2019 г.

(9) Административният и помощен състав на НБУ получава трудови възнаграждения в зависимост от заеманата длъжност, трудовия и професионален стаж, професионалната квалификация и годишната оценка от атестация определени от Настоятелството на НБУ.

(10) Работодателят гарантира, че основните трудови възнаграждения по алинея 1 и 2 спазват принципа „равен труд – равно заплащане“, което означава, че основното трудово възнаграждение без добавките е еднакво за лицата, заемащи една и съща академична длъжност или длъжност в университетската администрация.

Чл. 28. (1) Индексирането на размера на допълнителното трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит се определя на 1.5% за всяка година трудов стаж в НБУ и 0.6% за всяка година трудов стаж извън НБУ.

(2) Индексирането по Чл. 28, ал. 1 влиза в сила от ...2019 г.

Чл. 29. От 01.01.2020 г. трудовите възнаграждения по се индексират по силата на т.нар. Швейцарско правило (50% от ръста на инфлацията + 50% от ръста на реалната средната работна заплата за страната).

Чл.30. От .....2019 г. за образователна и научна степен „доктор“ се заплаща допълнително месечно възнаграждение в размер 400.00 лв., а за научна степен „доктор на науките“ 600.00 лв.

Чл.31. От .....2019 г. добавките на преподавателите заемщи административна длъжност в НБУ се повишават с 10%.

Чл. 32. Трудовите възнаграждения на преподавателите, служителите и работниците се изчисляват ежегодно, считано от 1 октомври за съответната учебна година.

Чл. 33. (1) Основните трудови възнаграждения на преподавателите, служителите и работниците на НБУ се определят по щатна таблица за възнагражденията.

(2) Допълнения, промени и обновявания на щатната таблица стават с предварителни консултации със синдикалната организация.

Чл. 34. (1) Допълнително материално стимулиране се осъществява на базата на годишна атестация, която всеки преподавател, служител и работник има право да изготви и предаде до работодателя по критерии.

(2) Задължение на работодателя е предварително да информира синдикалната организация за начина и регламента на провеждане на годишната атестация, както и да включи минимум един представител, излъчен от синдикалната организация в съответната атестационна комисия.

(3) На годишна атестация, и съответното допълнително материално стимулиране, имат право и преподаватели с неизпълнен, но не по тяхна вина, годишен аудиторен норматив.

(4) Допълнителното материално стимулиране се извършва при спазване на критериите и показателите установени в Наредбата за заетостта на преподавателите в НБУ и Системата за атестиране на административния състав на НБУ, в срок до края 2020 г.



(5) Страните, подписали настоящия КТД, се задължават да изготвят и предложат за утвърждаване от Настоятелството на НБУ нови Критерии и за оценяване на допълнителната изследователска, творческа, преподавателска, административна и обществена дейност на преподавателите в НБУ, и критерии за оценяване на административния състав на НБУ.

(6) Новите критериите следва да бъдат утвърдени от Настоятелството в срок до края на учебната 2018-2019 г.

(7) Приетите нови критерии и за оценяване на допълнителната изследователска, творческа, преподавателска, административна и обществена дейност на преподавателите в НБУ, и критерии за оценяване на административния състав на НБУ влизат в сила от 01.01.2020 г.

## **V. ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД.**

Чл. 35. Работодателят се задължава:

а) да осигурява здравословни и безопасни условия на труд, така че опасностите за живота и здравето на работещите да бъдат отстранени, ограничени или намалени;

б) да извършва оценка на риска на работните места, да планира и да предприема подходящи мерки за предотвратяването му;

в) да предоставя безплатно работно облекло, специално работно облекло и лични предпазни средства, съгласно действащите нормативни;

г) редът за издаване на работното облекло, специалното работно облекло и ЛПС, както и видът и срокът им на износване, се определят от Работодателя след съгласуване с ръководството на синдикалната организация;

д) да осигури обслужване от Службата по трудова медицина (СТМ). Ежегодно да сключва договор със здравно заведение за провеждане на периодични медицински прегледи на преподавателите, служителите и работниците, съгласно Наредба № 3 от 28.02.1987 г. за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците (обн. ДВ. бр.16/1987 г., с посл. изм. и доп. ДВ.бр.78/2005 г.) и в съответствие с предписаното от СТМ;

е) да организира ежегодно обучение:

- на преподавателите, служителите и работниците, които осъществяват дейности, свързани с осигуряване безопасността на труда;

- на създадения в Университета Комитет за условия на труд (КУТ), като осигурява необходимите средства и условия за изпълнение на неговите задължения.

Чл. 36. При мотивирано искане от Синдиката, Работодателят се задължава::

- а) да провежда измервания, свързани с безопасността на труда;
- б) да осигурява достъп на Синдиката до получената информация;
- в) да предприема мерки за отстраняване на причините при констатирани неблагоприятни последици за здравето на преподавателите, служителите и работниците.

Чл. 37. Синдикатът се задължава:

- а) да участва в разработването на всички вътрешни подзаконови актове, които засягат здравословните и безопасни условия на труд;
- б) да следи спазването на правилата за Безопасност и здраве при работа (БЗР) и сигнализира Работодателя, а при констатирано неизпълнение на задълженията на Работодателя и непредприемане на мерки, произтичащи от нормативните актове и поетите задължения в този договор и контролните органи.

Чл. 38. (1) Ежегодно комисия от представители на административното ръководство, синдиката и КУТ да извършват съвместно преглед на условията на труд и оценка на работните места на преподавателите, служителите и работниците, които работят при вредни за здравето условия на труд.

(2) Работодателят, съвместно със синдикатите и СТМ, ежегодно извършва изследване на психическите и социални фактори на работното място с цел подобряване на психосоциалната работна среда.

## **VI. СОЦИАЛНО-БИТОВИ УСЛОВИЯ И СОЦИАЛНА ЗАЩИТА.**

Чл. 39. (1) Работодателят се задължава да осигури средства за социално-битови разходи в размер на 3 % от ФРЗ, считано от ...2019 г.

(2) Средствата по Чл. 49., ал.1 се ползват с равни права от всички работещи в Университета.

Чл. 40. В срок до ...2019 г. се сформира Комисия по социално-битовите въпроси на НБУ на паритетен принцип от представители на Синдиката и Работодателя. Всяка календарна година комисията изготвя програма и план-сметка за рационалното и ефективно използване на средствата по Чл. 39., ал.1.

Чл. 41. Работодателят се задължава на веднъж годишно да предоставя на Синдиката справка за изразходваните средства по Чл. 39., ал.1.

Чл. 42. Работодателят се задължава да осигурява възможност на работещите в Университета да използват търговски обекти и обекти за столово хранене на преференциални цени.

Чл. 43. При съкращения (освен в случаите на пълна или частична ликвидация), няма да се съкращават преподаватели, служители и работници на които остават 6 месеца до придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст.

Чл. 44. Работодателят ежегодно осигурява финансови средства за закупуване на представително и работно облекло за всички работещи по основен трудов договор не по-малко от 10-месеца в Университета. Срокът на износване на представителното облекло е 1 година.

## **VII. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ.**

Чл. 45. Синдикатът се задължава своевременно след произвеждане на избора да представя на Работодателя списък на своето ръководства, както и промените в него.

Чл. 46. Синдикатът се задължават да не предприемат стачни действия преди да бъдат изчерпани всички други средства за решаване на възникнали конфликти по въпроси, които са в неговите компетенции.

Чл. 47. В съответствие с Чл. 46 от КТ Работодателят предоставя безвъзмездно на Синдиката ползването на подходящи помещения в централната сграда на Ректората, обзавеждане, преки телефонни линии, достъп до интернет, зали за провеждане на събрания и безплатно ползване на телефонни и интернет услуги (по установения в НБУ лимит), отопление и осветление.

Чл. 48. Работодателят признава и осигурява правото на Синдиката да организира и провежда синдикални събрания в работно време с максимална годишна продължителност 10 часа в една календарна година, с предварително уведомяване на съответния административен ръководител.

Чл. 49. (1) Работодателят осигурява места за табла за синдикална пропаганда (обяви, меморандуми и др.), както и безвъзмездното им отпечатване от Издателския център на НБУ, след съгласуване с Работодателя или упълномощено от него лице.

(2) Работодателят се задължава да отвори на централната интернет страница на университета, на челно място, подстраница на синдиката, с описание на структурата и ръководството на синдиката, сключения КТД, предназначена за новини, съобщения и

друга информация. Същата се предоставя за администриране на определен от синдикалната организация неин член.

Чл. 50. Синдикатът, страна по договора, има право да ползва административни и технически услуги от съответните служби в НБУ за сметка на Работодателя.

Чл. 51. (1) Работодателят разрешава на членовете на синдикалното ръководство да извършва синдикална дейност в установеното за тях работно време, до 4 часа седмично, без да се намалява трудовото им възнаграждение.

(2) Извършването на тази дейност в работно време се координира с прекия ръководител.

Чл. 52. Ректорът се задължава да определи и обяви 1 час седмично за приоритетно приемане на членове на ръководството на Синдиката.

Чл. 53. (1) Работодателят се задължава да прилага закрилата по Чл. 333., ал. 3 от КТ за членове на Синдикалните ръководства в Университета, на териториален, отраслов или национален избран синдикален орган.

(2) Синдикатът, страна по КТД, се задължава да представя в 7 дневен срок поименен списък на своето ръководство, за които се прилага тази закрила.

## **VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ.**

Чл. 54. (1) КТД влиза в сила от ...2019 г. за срок от две години.

(2) Най-малко 3 месеца преди изтичане на срока на действие на КТД, страните провеждат преговори за нов КТД.

Чл. 55. Всяка от страните си запазва правото да търси отговорност от другата за неизпълнение на задълженията по договора. В тези случаи се действа съгласно КТ и Закона за уреждане на колективните трудови спорове.

Чл. 56. В 1-месечен срок от подписването на КТД Работодателят и Синдикатът създават смесена комисия, която прави преглед на всеки 6-месеца, а при необходимост и по-често на изпълнението на клаузите в този КТД. Двете страни поемат задължението да следят за прилагането на КТД, взаимно да се информират и при необходимост да създават предпоставки за изпълнението му.

Чл. 57. При изменение на действащото законодателство и финансовите условия при гласуване или изменение на бюджета, собствените приходи на НБУ, всяка от страните има право да поиска, а другата е длъжна да се съгласи да преговаря за изменения и допълнения в договора. Преговорите трябва да започнат в 14-дневен срок след депозиране на искането.

Чл. 58. Промените в този КТД се уреждат между страните с допълнителни споразумения (анекси), които стават неразделна част от него.

Чл. 59. След приключване на съответното 6-месечие Работодателят предоставя на Синдиката, страна по настоящия договор, справка за реално изплатените средства за трудови възнаграждения по реда на този КТД.

Чл. 60. Работодателят се задължава да депозира по един екземпляр от действащия КТД във всички деканати, департаменти и самостоятелни звена в срок 1-месец от подписването му. Със специална заповед Ректора задължава деканските ръководства и ръководителите на самостоятелни звена да запознаят всички работещи в съответния факултет или самостоятелно звено с този КТД, и да осигурят прилагането му.

Чл. 61. Споразуменията, постигнати на национално и отраслово (браншово) равнище, които съдържат по-благоприятни условия за работещите в Университета се прилагат без допълнителни преговори.

Чл. 62. Настоящият КТД се сключи в 3 еднакви екземпляра: по един за Работодателя и Синдиката, страни по КТД, и един за Областна инспекция по труда.

#### **СТРАНИ ПО ДОГОВОРА**

##### **РАБОТОДАТЕЛ**

Нов български университет

##### **РЕКТОР:**

проф. д-р Пламен Георгиев Бочков

##### **СИНДИКАТ**

УСО на НБУ

към НБС „ВОН” – КНСБ

##### **ПРЕДСЕДАТЕЛ:**

проф. д-р Росен Костадинов Стоянов